

Публичный доклад за 2022 год первичной профсоюзной организации МБОУ «Большековалинская ООШ»

2022 год – был отмечен в республике 30-летием социального партнерства, Организационный акцент работы ППО в течение 2022 года было направлено именно в этом направлении.

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном Общероссийского Профсоюза образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных Союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

В нашей первичной профсоюзной организации на учёте состоит 23 человек, что составляет 100% от общего количества работающих в учреждении.

Педагогических работников – 13 чел., вспомогательный персонал – 10 человек.

Главным фактором членства в профсоюзе является совместная работа профсоюзной организации и администрации школы и детского сада по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов Общероссийского Профсоюза образования и науки РФ.

Профком МБОУ «Большековалинская ООШ» проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов.

Основным инструментом социального партнерства между ППО, администрацией и работниками школы, детского сада является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБОУ «Большековалинская ООШ».

В нашем профсоюзном комитете работает 3 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией школы и детского сада, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом.

В 2022 году мы продолжили реализацию масштабного проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза». Наша первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет членов Профсоюза, у каждого члена профсоюза электронный профсоюзный билет, совмещенный с федеральной бонусной программой Профкардс, что позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в 650 (шестистах пятидесяти) интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет. На сегодняшний день все 23 членов профсоюзной организации зарегистрированы в ПРОФКАРДС.

В декабре каждого года составляется план работы профсоюзной организации на новый календарный год, который утверждался на профсоюзном собрании, а также корректировался с внесёнными по мере поступления предложениями.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза и всей общественности используются сайт учреждения (название сайта) и информационный стенд профкома, который регулярно обновляется. Здесь можно познакомиться с информацией республиканского комитета Профсоюза работников образования, профсоюзного комитета школы, новостями периодической печати профсоюзных изданий — газетами «Мой профсоюз» и «Новое слово», и поступившими документами. Они играют важную роль в информационной работе профсоюзного комитета, дают возможность всем членам Профсоюза быть в курсе всех событий и новостей не только первички, но и в стране, республике, районе.

В нашем коллективном договоре содержатся меры социальной поддержки работников образовательных организаций.

За отчётный период работники воспользовались льготами по следующим социальным причинам:

- для осуществления ухода за детьми-инвалидами (4 дня в месяц) - 0 чел.;
 - «мамин день» за детьми до 16 лет (1 день в месяц) - 7 чел.;
 - при бракосочетании работников (3 дня) - 0 чел.;
 - при бракосочетании детей (1 день) - 0 чел.;
 - проводы сына в армию (1 день) – 0 чел.;
 - родители первоклассников 1 сентября (1 день) - 0 чел.;
 - работники, имеющие родителей в возрасте 80 лет и старше (1 день в квартал) – 1 чел.;
 - в случае смерти близких родственников (3 дня) - 1 чел.
- руководителям районных методических объединений 3 дополнительных дня:
- учителей- предметников - 1 чел.;

Произведены премиальные выплаты работникам образовательных организаций в размере:

- до 1 ставки: по достижении 50, 55 лет (женщины), 50, 60 лет (мужчины) - 1 чел.;

В 2021 году 18 работников получили 3 дополнительных оплачиваемых дня за работу в течение года без больничного листа к отпуску

Четверо работников, занятых на работах с вредными условиями труда – 7 дней к отпуску.

Вопрос санаторного оздоровления работников образования остается актуальным из-за учёта состояния имущественного уровня работника. Работники образования могут воспользоваться 50% скидкой республиканского комитета Профсоюза в рамках социального проекта «Путевка за полцены» (санатории «Ижминводы», «Васильевский», «Сосновый Бор», так же члены профсоюза могут воспользоваться путевками со скидкой 20% в санатории ФПРТ.

Профсоюзный уик-энд в санаториях «Васильевский» и «Ливадия» стал популярным у работников школы. В 2022 году 2 члена профсоюза приняли участие в нем, смогли поправить свое здоровье, краткосрочно сменив обстановку.

Огромным значимым результатом и победой Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования был возврат предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам, осуществляющих педагогическую работу в сельской местности. Больше года Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования совместно с Федерацией профсоюзов Республики Татарстан с органами исполнительной власти Республики Татарстан добивалась решения этого вопроса. Педагогические работники стали получать эту выплату в сумме 1200 рублей.

Председатель ППО принимает активное участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудников. В течение года представители профкома участвовали и участвуют в заседаниях стимулирующей комиссии. Всего была оказана материальная помощь 1 членам профсоюза в случае смерти близких родственников на сумму 1000 тыс.руб.,.

Финансовая работа в первую очередь проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей территориальной организацией Профсоюза образования. Профсоюзные отчисления выдаются под авансовый отчет для проведения запланированных мероприятий, покупки подарков, цветов к значимым календарным праздникам — Новому году, 8 марта и 23 февраля, Дню учителя работника и т.д. Традиционными стали поздравления с юбилейными датами. Ведется контроль за ежегодным медицинским обследованием.

Члены профсоюза принимают активное участие во всех мероприятиях.

Охрана труда

В течение 2022 года профсоюзный комитет проводил контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем образовательном учреждении. При этом обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний по ОТ работников и наших учащихся возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

Все работники школы и члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и руководитель школы составляют соглашение по охране труда. Можно с уверенностью констатировать, что практически все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы.

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками,

т. к. необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем и членами профкома проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них.

7 апреля, во Всемирный День здоровья в школе прошли утренние зарядки, уроки здоровья, флэшмобы и конкурсы, посвященные здоровому образу жизни. Время диктует нам свои вызовы и поэтому, мы стараемся заботиться о сохранении здоровья работников системы, присоединившись к проекту «Здоровые решения», «Человек идущий».

В сентябре прошла традиционная республиканская акция «Профсоюзная неделя». Видеофрагменты акций и мероприятий профсоюзной недели мы размещали на сайте нашей организации. В Профсоюзном диктанте наши члены профсоюза приняли активное участие.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

Уполномоченному по охране труда установлена ежемесячная доплата, из средств стимулирующего фонда оплаты труда, в критериях оценки эффективности работы образовательных учреждений 5 баллов.

Заседания профсоюзного комитета проводятся достаточно часто, не реже 1 раза в месяц. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией школы, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы и выносятся решения и ходатайства в территориальную организацию Профсоюза образования, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, выносятся решения о приеме новых членов коллектива в профсоюзную организацию и многое другое. Комиссия работает согласно планам утвержденным на заседании профсоюзного комитета. Отчеты о проделанных работах заслушиваются на заседании ППО.

Бережно мы храним традицию- чествования юбиляров. Поздравляем и вручаем юбилярам подарки, и Благодарственные письма за счет средств профсоюзной организации.

В дальнейшем наша ППО ставит такие задачи, как:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- уделять особое внимание оздоровлению членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива;
- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Необходимую информацию, методическую и консультативную помощь мы получаем от Высокогорской территориальной организации Общероссийского Профсоюз образования.

Я, как председатель профкома, стараюсь своевременно доводить до членов коллектива о всех новых проектах, законов, о том какую работу проводит районная профсоюзная организация.

Председатель
первичной профсоюзной организации

Э.Ф.Насыбуллина